

## dr. Malatinszky Janka



Jogi pályafutásomat a Magyar Bányászati Hivatalban, valamint az akkori Gazdasági és Közlekedési Minisztérium kötelékében kezdtem. Minisztériumi munkám keretében részt vettem a vezetékes energiahordozók uniós csatlakozással járó liberalizációja jogszabályi környezetének kialakításában, különös tekintettel a villamosenergia-ipari és földgázipari normákra. A minisztérium delegáltjaként a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt. Felügyelőbizottságának tagja voltam, később ezen – MVM Csoportba tartozó – társaságnál 5 évig jogtanácsosként tevékenykedtem, majd az akkori Vezérigazgató felkérésére 2012-ben a társaság belső ellenőre lettem. A MAVIR akkori felügyelőbizottsági elnökének kérése alapján a felügyelőbizottság munkáját fokozottabban támogató belső ellenőrzési rendszert alakítottam ki, amelyet a mai napig is működtetnek. 2017-ben felkértek az Első Nemzeti Közműszolgáltató Zrt. (jogutód: NKM Nemzeti Közművek) holdingban a belső ellenőrzési osztály vezetésére azzal a feladattal, hogy az egy éven belül akvizícionált társaságok (köztük a korábbi DÉMÁSZ, FŐGÁZ) belső ellenőrzési szervezeteinek központosítását valósítsam meg, tettem ezt sikerrel alig egy év alatt. Az MVM elnök-vezérigazgatójának felkérése alapján 2018 őszén vettem át az MVM belső ellenőrzési szervezetét, és hasonlóan a korábbi kihíváshoz, az MVM Csoport társaságainak (ekkor már köztük az NKM csoport) központosított belső ellenőrzésének kialakítása, majd működtetése volt a feladatom. Az általam irányított 30 fős, központosított modell alapján működő szervezet látja el a teljes MVM Csoport belső ellenőrzését, ez alól kivételt csak a speciális működési engedéllyel bíró társaságok képeznek. A Takarékos tv. módosítás alapján biztosítjuk az új jogszabályok belső ellenőrzési rendelkezéseinek megfelelő működést, eközben olyan kihívásoknak kellett megfelelnünk, mint

- i. a csoportszintű működés alapján a holding és a társasági felügyelőbizottságok közötti hatáskörök megosztása,
- ii. az, hogy a törvény hatálya 38 MVM-tulajdonú társaságra terjed ki – és ezek mindegyikének biztosítanunk szükséges a belső ellenőrzésre vonatkozó jogszabályi megfelelést,
- iii. az MVM Csoport akvizíciói, projektjei, amelyek továbbra is zajlanak, ezért a csoportszintű belső ellenőrzés tevékenységébe bevonandó társaságok köre egyre bővül.

### Az Elnökségi munkát támogató speciális tevékenységeim

A regnáló elnökség tagja vagyok, 2020. évi taggá való megválasztásom óta aktívan részt veszek az elnökség munkájában. Tekintettel végzettségemre, a fentiekben röviden ismertetett szakmai múltamra, tapasztalatomra, valamint jelenlegi pozíciómra az Elnökségi munka során az alábbi speciális témákban tudom tovább támogatni a BEMSZ tevékenységét:

- i. **villamosenergia-ipar**
  - o Különös tekintettel a jogszabály-alkotási folyamatokra, valamint a Szétválasztási szabályokkal érintett társaságok (hálózatos tevékenységek) működésére.
- ii. **felügyelőbizottsági jogosítványok/kapcsolatok**
  - o Különös tekintettel arra, hogy ültem már az asztal mindkét oldalán, jelenleg pedig havonta 5-8 felügyelőbizottsági ülésen meghívott előterjesztőként veszek részt, több mint 35 felügyelőbizottsággal párhuzamosan tartok kapcsolatot, ezért úgy vélem, ismerem a testületek általános igényeit és elvárásait. Munkájukat támogatandó az MVM Csoportban külön kézikönyvet készítettünk a felügyelőbizottságok részére, amely a Takarékos tv. által rájuk ruházott hatáskörök alkalmazásában nyújt számukra támogatást.

### iii. csoportszintű működés

- o A társaságcsoportban való működés során a belső ellenőrzésnek lehetősége van a legjobb gyakorlatok terjesztésére, a párhuzamosságok feltérképezésére, a holding és a társaságok közötti szakmai kommunikáció támogatására, az egyes társaságokban meglévő tudás transzferálására, mindez komplex, stratégiai gondolkodást igényel. Egyebekben a korábbiakban említett holding és társasági felügyelőbizottsági hatáskörök megosztásának kialakítása, működtetése szintén rendszer-szemléletű megközelítést igénylő feladat.

### iv. belső kontrollrendszert működtető társaságok belső ellenőreivel való szorosabb kapcsolat kiépítése

A BEMSZ folyamatosan erőfeszítéseket tesz azért, hogy az országban működő belső ellenőrök számára mindig naprakész és jól hasznosítható többlétszolgáltatásokat nyújtson. Emellett fontosnak tartjuk azt is, hogy a BEMSZ egy-egy specializált alszekciója találkozásra és tapasztalat-megosztásra alkalmas fórumként szolgálja a belső ellenőri szakma fejlődését, presztízsének növekedését.

Hitem, hogy a presztízs növelése elsősorban magas hozzáadott értéket nyújtó jelentéseken keresztül érhető el.

Ez a munka az elmúlt években újfajta kihívásokkal találta szembe magát. A köztulajdonban működő társaságok esetében ennek része az üzleti igények kiszélesedése mellett a megváltozott szabályozói környezet is.

*A köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII. 23.) Korm. rendelet (Gtbrk.) olyan elvárásokat támaszt ezen társaságok belső ellenőrei számára, amelyek teljesítése nem mindig egyszerű vagy magától értetődő. A rendelet hatálybalépésével több mint 60 társaság számára lett kötelező a belső kontrollrendszer, ezen belül belső ellenőrzés működtetése. Tehát már elég sokan vagyunk, akik ebben a cipőben járunk. Az érintett belső ellenőr kollégákat összefogó alszekcióval egy olyan bensőséges közeget szeretnék létrehozni, ahol számos szál összeköt bennünket.*

A tapasztalatok megosztása mellett első feladatunknak a Gtbrk. küszöbön álló módosítása kapcsán az ezzel kapcsolatos gondolataink szisztematikus egyesítését, javaslattá formálását látom, amely hozzájárulhat ahhoz, hogy a belső kontrollrendszer működtetésére kötelezett társaságok számára az üzleti működést támogató szabályozói környezet jöhessen létre.