

# Beszámoló az IIA Global 2022-es közgyűléséről

Kedves Kollégák,

2022. szeptember 20-22 között került „*The power of We*” (szabadon: „A Bennünk rejlő erő”) címmel megrendezésre az IIA Global soron következő éves közgyűlése az USA fővárosában, Washington D.C.-ben. Tekintettel arra, hogy a koronavírus-járvány kitörése óta ez volt az első személyesen megtartott közgyűlés, nagy várakozás előzte meg a rendezvényt. Jól jelezte ezt a nagy várakozást, hogy az összesen 114 tagországból rekordszámú résztvevő jött el: 93 országból érkeztek delegáltak.



Néhány további szám: az IIA Global kimutatása szerint immár 218.000 tagja van világszerte a szervezetünknek. (Érdekes adat, hogy egy korábbi becslés szerint „belső ellenőrként” a világon, mintegy 400.000-450.000 kollégánk dolgozik, így a szervezet a szakma közel felét tudhatja soraiban.) A 114 tagszervezet közé a legutóbbi közgyűlés óta 8 tagország nyert felvételt: Bolívia, Gabon, Guyana, Honduras, Madagaszkár, Pápua Új Guinea, Szenegál és a dinamikusabban bővülő Vietnám.

Töretlennek tűnik a CIA képesítéssel bírók számának növekedése (2020 óta újabb 12.000-rel nőtt ez a szám és immár 186.000-en kapták meg valaha ezt a szakmai képesítést. Ezen növekedés dacára napirenden van a CIA képesítési rendszer átalakítása, ez volt a közgyűlés számos workshop-ja közül az egyik témája (ld később).

A közgyűlést Anthony J. Pugliese, CIA, CPA, CGMA, CITP, az IIA Global elnök-vezérigazgatója és Benito Ybarra CIA, CISA, CCEP, CFE, az IIA Global Igazgatótanácsának idei soros elnöke nyitotta meg. Anthony ismertette az **elmúlt időszakban kidolgozott új stratégia fő elemeit**, melyek a következők:

- Szervezetünk újragondolása és átalakítása (benne egyebek mellett: új működési modell a világszerte nyújtott szolgáltatások összehangolására, a szervezet technológiai fejlesztése,

adatalapúvá tétele, marketing tevékenység fejlesztése, partnerségek kialakítása más hasonló szervezetekkel);

- A kompetencia és tanulás támogatása (a kapcsolódó folyamatok újragondolása, globális marketing stratégia kidolgozása);
- A tagság további növelése (egyetemi hallgatók tagságának tudatos bővítése, tagok toborzása a társ-kontrollszerkezetek soraiból, a „tagi élmény” elmélyítése);
- A szakmai iránti közérdeklődés, a szakma „láthatóságának” növelése (különösen a szakma, annak sztenderdjei, a CIA képzés ismertségének növelése);
- Az IIA „márka” további kidolgozása és terjesztése (a márka újragondolása és „újraindítása”, az IIA, és a szakma a fő „stakeholder-ek” – vezető és felügyelő testületek – részére nyújtott szolgáltatások tudatosítása);
- A szakma felkészítése a jövőre (a sztenderdek újragondolása és jövőállóvá tétele, a belső ellenőrzés iránti igény növelése a szervezetekben, a szakma színesítése és vonzóvá tétele a fiatalabb generációk számára).

A következő nagyobb téma a **belső ellenőrzési sztenderdek (IPPF) felülvizsgálatával foglalkozó projekt** ismertetése, és a küldöttek a projektbe workshop-okon keresztül való bevonása volt. Jóllehet a több, mint két évtizedes sztenderdek szilárd bázisát képezik ma is a belső ellenőrzési szakmának, több felvetés is megfogalmazódott már annak kapcsán, hogy nem kellően rugalmas, nem reflektál a szakma fejlődésére, új kihívásaira.

Ez a projekt jelenleg még javában zajlik, számos mérföldkő valósult már meg (széleskörű felmérés a tagság körében, workshop-ok tartása stakeholder-ekkel, stb.), de még korai lenne végső eredményekről beszélni. Annyi bizonyos, hogy abba az irányba halad, hogy a jövőben megkülönböztetésre kerülnek majd „**általános**” sztenderdek és „**alkalmazási**” sztenderdek. Az „általános” sztenderdek egyes részterületei különböző stakeholder-csoportokat céloznak meg, például a vállalatirányítással kapcsolatos sztenderdek külső érintetteket, a belső ellenőrzés irányításával kapcsolatos sztenderdek a belső ellenőrzési vezetőket; míg a belső ellenőrzési folyamatokra vonatkozó sztenderdek minden belső ellenőrt. Az „alkalmazási” sztenderdek rugalmasan és folyamatosan kerülnek majd a jövőben kialakításra és bővítésre, és olyan témákat fognak érinteni, melyek a belső ellenőrök nagyobb csoportjait érintik; akár téma, akár szervezet, akár szektor szerint. Ennek megfelelően tervezett például külön „alkalmazási” sztenderdek kialakítása a kiberbiztonság, ESG témák terén, de külön anyag készülne majd a kisméretű (kis létszámú) belső ellenőrzési funkciók specifikus kihívásai kapcsán vagy pl a közzféra belső ellenőrzése számára.

A másik nagy téma, mely előadás és workshop keretében megtárgyalásra került, az a **CIA képzés jövője** volt. Hiába nagyon „népszerű” továbbra is a képzés a szakmában, az IIA folyamatosan keresi a továbbfejlesztés, továbblépés lehetőségeit. A workshop keretében feldobott ötletek azonban nemigen nyertek a küldöttek részéről támogatást, mert a közvélekedés szerint (minden ötletéről prompt szavazás történt) ezek zöme akár a CIA jelenlegi megítélését, értékét kedvezőtlenül befolyásolhatnák (például modulok összevonása, a CIA 2 modulúvá tétele) vagy „kannibalizálhatnák” (pl. 1 modul elvégzése esetén „részképzés” kibocsátása).

A fentihez hasonló véleménykülönbségek dacára az egész közgyűlést érdemi párbeszéd, konstruktív eszmecsere és nagyon jó hangulat jellemezte, úgy a napirend szerinti programokon, workshop-okon, mint az ezeken kívüli, a kapcsolatépítés és szervezeten belüli együttműködés szempontjából szintén rendkívül fontos rendezvényeken. A közös fogadás, vacsora és kulturális program (látogatás Lincoln elnök egykori otthonába, mely jelenleg múzeumként működik), a világ különböző tájairól származó számtalan kollégával volt lehetőség megismerkedni vagy éppen újra találkozni. A koronavírus sivár online kapcsolattartása után ez egy üdítő változatosság volt, melyet a résztvevők zöme jól érezhetően rendkívül élvezett, amit – legalábbis részemről – jól mutatja ezt, elnökünkkel, Anthony-val készített selfie is 😊:



Az IIA Global soron következő közgyűlésére az éves konferenciával egybekötve, 2023 nyarán Európában, Amsterdamban kerül majd sor, a szervezők már most igyekeztek ösztönözni a jelenlevőket a majdani részvételre.

A közgyűlés kezdő napján még volt lehetőségem egy kicsit körbejárni Washington, így (legalábbis kívülről) láthattam sok egyéb mellett a Fehér Házat és a Lincoln emlékművet.



A „kötelező” látványosságokon túl, rám személy szerint az úgynevezett National Mall (a Lincoln emlékműtől a Capitolium-ig húzódó hatalmas, szabad tér) részét képező, a Koreai Háború hőseinek emlékét állító „Monument” egy mondata gyakorolta a legnagyobb hatást, melyen a felirat így szólt: „Freedom is not free”, azaz „A szabadságot nem adják

ingyen”. Erősen elgondolkodtató mondat.



Nagy megtiszteltetés volt nekem, hogy képviselhettem a BEMSZ-t a közgyűlésen, számos élménnyel és ismeretséggel gazdagabban térhettem haza. Soraimat azzal a képpel zárom, amit a washingtoni állatkert „sztárjairól”, az itt vendégeskedő pandákról készítettem:



Dr Gajdos Márton CIA, CISA, CFE,

A BEMSZ elnökségi tagja

Budapest, 2022. október